
POSTUP PRO STANOVENÍ OSOBNÍHO OHODNOCENÍ (OO) K TARIFNÍ MZDĚ U AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ (AP) FAKULTY TROPICKÉHO ZEMĚDĚLSTVÍ (FTZ)

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Výše OO se vypočítává každoročně na základě výsledků pedagogické i vědecké činnosti akademického pracovníka fakulty za poslední tři roky. Výpočet výše OO je prováděn nejpozději k 31.5. daného roku. O případné změně termínu rozhoduje děkan fakulty.
- (2) Podle vnitřních předpisů ČZU není OO nárokovou složkou mzdy a FTZ není povinna tento příspěvek vyplácet.

Článek 2

Hodnocení výuky

- (1) Hodnocení je založeno na celkovém počtu tzv. stat-bodů každého AP dle UIS (Univerzitní informační systém).
- (2) Celkový počet úspěšně obhájených bakalářských, diplomových a doktorských prací každého AP. Rozdělení bodů pro každého vedoucího je následující: bakalářská práce - 25 bodů; diplomová práce - 50 bodů; doktorská práce - 150 bodů. V případě, že se jedná o konzultanta (školitele specialistu) práce, uvede vedoucí práce poměrnou část bodů, která má být přidělena konzultantovi.
- (3) Optimální počet výukových bodů (TP tzv. Teaching Points) za AP a rok je 150.

Článek 3

Hodnocení tvůrčí činnosti

- (1) Zohledňuje se celkový počet publikovaných článků (původní vědecký článek, přehledový článek, krátké sdělení) v časopisech indexovaných na WoS (Web of Science) s přiděleným IF (Impact Factor) a afiliovaných na FTZ, ČZU. Hodnoty bodů pro jednotlivé časopisy jsou vypočítány na základě Science Citation Index Expanded (SCIE) takto: článek v 1. decilu - 100 bodů; článek v 1. kvartilu - 75 bodů; článek ve 2. kvartilu - 50 bodů; článek ve 3. kvartilu - 20 bodů; článek ve 4. kvartilu - 5 bodů. Zařazení do jednotlivých D a Q vychází z kategorií IF časopisu na WoS. Dále se započítávají následující výstupy tvůrčí činnosti: patent – 70 bodů; užitný vzor – 20 bodů; kapitola v knize – 20 bodů.
 - a) Dále se zohledňují následující koeficienty
 - i. Vědecké články z Nature Index časopisů: 200% bodové hodnoty
 - ii. Vědecké články z nakladatelství MDPI: 50% bodové hodnoty

- (2) Rozdělení bodů mezi spoluautory je následující:
- a) První autor, korespondenční autor a poslední autor - 100 % bodů.
 - b) Do 10 spoluautorů – zbývajících počet spoluautorů si dělí celkovou bodovou hodnotu rovným dílem.
 - c) Více než 10 spoluautorů – zbývajících počet spoluautorů obdrží každý 10 % z celkové bodové hodnoty publikace.
- (3) Pokud první autor, korespondenční autor, poslední autor nebo kterýkoli spoluautor uvede více afiliací, dělí se celkový počet bodů určený jednomu autorovi počtem afilovaných institucí.
- (4) Dále se započítává celkový počet citací každého AP zaznamenaný v databázi WoS Core Collection. Započítávají se pouze citace prací publikovaných v posledních pěti letech. Každá citace se rovná 1 bodu.
- (5) Optimální minimální počet výzkumných bodů (RP tzv. Research Points) na AP a rok je 100.

Článek 4

Obecná ustanovení

- (1) Váha TP a RP bodů na celkové výši OO je stanovena takto: 40 % TP / 60 % RP.
- (2) V případě, že AP nemohl dlouhodobě vykonávat svou pracovní činnost ze závažných důvodů, např. z důvodu rodičovské dovolené nebo dlouhodobé pracovní neschopnosti, existuje možnost upravit sledovanou dobu hodnocení. V takovém případě si zaměstnanec může určit interval, který vstupuje do hodnocení, a to v rozmezí od 3 let před nástupem na rodičovskou dovolenou (dlouhodobá pracovní neschopnost) do 3 let od nástupu do zaměstnání po skončení rodičovské dovolené (dlouhodobá pracovní neschopnost). Nástup na rodičovskou dovolenou nebo dlouhodobou pracovní neschopnost musí být doložen příslušnými dokumenty nebo lékařskou zprávou.
- (3) Noví zaměstnanci (AP) bez publikací afilovaných k FTZ a pedagogickou činností mají nárok na OO ve výši základní sazby OO stanovené pro příslušný rok. Na tento OO mají nárok maximálně po dobu 2 let.
- (4) OO se vztahuje na všechny AP FTZ s pracovním úvazkem 0,5 a vyšším. Celková výše OO je na výši pracovního úvazku nezávislá.
- (5) Pokud AP fakulty zastává funkci proděkana, má nárok na kompenzační příplatek ve výši 8 000 Kč/měsíc, v případě 1. proděkana a prorektora 8 500 Kč/měsíc. Pokud AP zastává funkci děkana, má nárok na kompenzační příplatek ve výši 10 000 Kč/měsíc. Pokud AP fakulty zastává funkci vedoucího katedry, má nárok na kompenzační příplatek ve výši 5 500 Kč/měsíc. Tento příplatek je zahrnut do celkové výše OO.
- (6) Garant bakalářského studijního programu má nárok na kompenzační příplatek ve výši 2 000 Kč/měsíc. Garant magisterského studijního programu má nárok na kompenzační příplatek ve

výši 2 000 Kč/měsíc. Garant doktorského studijního programu má nárok na kompenzační příplatek ve výši 2 000 Kč/měsíc. Garant U3V má nárok na kompenzační příplatek ve výši 500 Kč/měsíc.

- (7) Maximální výše OO každého AP může činit dvojnásobek průměrné výše OO na fakultě v daném roce.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Toto nařízení vstupuje v platnost od 01.01.2026.
(2) Toto nařízení se uplatňuje na výsledky od roku 2025 (v případě bodu: (1) a) ii. od roku 2026).

V Praze dne 12.12.2025

.....
doc. Ing. Hynek Roubík, Ph.D.
děkan FTZ